

臺中市太平區公所推動性別主流化實施計畫(108-111 年)

1080520 太區社字第 1080015110 號函訂定

1080812 太區社字第 1080024565 號函修訂

1091126 太區社字第 1090036746 號函修訂

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 108-111 年」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本所全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 5 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

伍、實施內容：

一、組織「性別平等專案小組」

- (一)依「臺中市太平區公所性別平等專案小組設置要點」組成性別平等專案小組。
- (二)成員：置委員 9 人，由區長遴派，並指派其中一人為召集人，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- (三)集會：每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性業務，上半年會議建議於 2 月前召開完竣，下半年會議建議於 7 月前召開完竣，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

二、分工內容

- (一)人事室：辦理本所性別意識培力課程，並提供各課室輔導諮詢及協助事項。
- (二)秘書室研考及法制：協助各課室於訂定計畫時落實性別影響評估，並提供各課室輔導諮詢及協助事項。
- (三)會計室：辦理本所性別統計與性別分析、性別預算，並提供各課室輔導諮詢及協助事項。
- (四)社會課：本所性別平等小組會議召開及性別主流化實施計畫訂

定，並提供各課室輔導諮詢及協助事項。

- (五) 其他課室（民政課、農業及建設課、公用課、人文課、秘書室等）：
配合提報每 2 年 1 次「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」，
提供性別平等宣導資料，有關建構性別友善環境、辦理相關性別平等
宣導及政策措施，於活動規劃時融入性別意識。

三、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一) 性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1. 辦理內容：

(1) 性別主流化意識通識教育(每人每年 3 小時以上訓練)：

① 規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

② 安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

(2) 性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本所業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

2. 辦理單位：本所人事室。

(二) 落實性別影響評估：

1. 辦理內容：

(1) 針對施政計畫訂定性別影響評估相關作業機制或流程，供本所各課室運用(可上市府研考會網站之「性別主流化專區」點取「性別影響評估」，內有相關操作流程與指南參考辦理)

- (2) 協助各課室於訂定計畫時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

2.辦理單位：本所秘書室（研考、法制）。

(三)深化性別統計與性別分析：

1.辦理內容：

- (1)透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
- (2)針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- (3)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

2.辦理單位：

- (1)本所各課室-民政課、社會課、農業及建設課、公用課、人文課、秘書室、政風室、人事室[負責辦理內容第(1)、(2)項]。
- (2)本所會計室[負責辦理內容第(3)項]。

(四)優先編列性別預算：

1.辦理內容：

- (1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
- (2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
- (3)彙整性別預算編列情形。
- (4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

2.辦理單位：

- (1)本所各課室-民政課、社會課、農業及建設課、公用課、人文課、秘書室、政風室、人事室[負責辦理內容第(1)、(2)項]。
- (2)本所會計室[負責辦理內容第(3)、(4)項]。

陸、經費來源：由本所各課室相關預算項下支應。

柒、預期效益：

- 一、 強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
 - 二、 落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。
 - 三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等
- 捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。